

Jobcare KREMS

Bahnhofplatz 8, 3500 KREMS

Tel.: +43 (0)2732 73914, Mobil.: +43 (0) 676 4791162, Fax.: +43 (0) 2732 73914-4

E-Mail: bebe@aon.at, Internet: www.jobcare-krems.at

UID-Nr ATU 63103123

ZVR 40033579



Sehr geehrte Geschäftsleitung!

Mein Name ist Peter Binder. Ich bin Geschäftsführer des Vereins Jobcare KREMS. Der Verein verfolgt vielfältige gesellschaftliche und arbeitsmarktpolitische Ziele (siehe Homepage www.jobcare-krems.at).

Ein Schwerpunkt meiner Arbeit liegt in der Integration von Menschen mit Behinderungen auf einen geeigneten Arbeitsplatz. Der Verein betreibt eine Gemeinnützige Personalüberlassung kurz **GEPAG** genannt. **GEPAG** ermöglicht ein Überlassungsdienstverhältnis für Menschen mit Behinderungen bei diversen Beschäftigern. Beschäftigter können sein Firmen, Gemeinden, Bildungseinrichtungen, Landeseinrichtungen, usw. In diesem Zusammenhang wende ich mich an Ihre Einrichtung.

-Könnten Sie sich vorstellen, in Zusammenarbeit mit dem Verein Jobcare für eine Person mit Behinderung einen Arbeitsplatz innerhalb Ihrer Einrichtung zu gestalten und einzurichten?

Rahmenbedingungen

Procedere

1. Erstgespräch (Einrichtung und Verein Jobcare)
2. Suchen nach möglichen Arbeitsfeldern (Art der Tätigkeit, Stundenausmaß, geeignete Ansprechperson spricht ArbeitsanleiterIn, ...)
3. Suche nach geeigneter Person durch Verein

Es ist auch der umgekehrte Weg möglich. Der Verein stellt potentielle Person vor und wir suchen nach einem geeigneten Arbeitsplatz in der Einrichtung.

Jobcare KREMS

Kremsener Bank | BLZ 20228 | Kontonummer: 300320652 IBAN: AT512022800300320652 |

BIC: SPKDAT21XXX



Jobcare KREMS

Jobcare Krems

Bahnhofplatz 8, 3500 Krems

Tel.: +43 (0)2732 73914, Mobil.: +43 (0) 676 4791162, Fax.: +43 (0) 2732 73914-4

E-Mail: bebe@aon.at, Internet: www.jobcare-krems.at

UID-Nr ATU 63103123

ZVR 40033579



Zielgruppe

Menschen mit Behinderungen. Behinderungsbedingte Beeinträchtigungen sind vielfältigst und haben je nach Schweregrad besondere Ausprägungen. Die Praxis zeigt, dass Beeinträchtigungen sehr individuell sind und immer im Einzelfall geklärt werden muss, wie und wo ein jeweils geeigneter Einsatzort vorliegt.

Voraussetzungen

- Entsprechende körperliche und geistige Eignung der Zielperson
- Förderbarer Personenkreis nach dem Behinderteneinstellgesetz (Grad der Behinderung 50% oder mehr)
- Vorhandender oder eigens geschaffener Arbeitsplatz
- Ansprechperson für Rückfragen im Arbeitsalltag

Dauer und Stundenumfang des DV

Ein Überlassungsdienstverhältnis wird in der Regel für ein Jahr befristet eingegangen. Auch die Förderrichtlinien (seit 1.1.2012 AMS zuständig) sind auf ein Jahr ausgerichtet. Der Stundenumfang liegt zwischen 20 und 38 Wochenstunden. Entlohnung erfolgt über den Verein und basiert auf dem BAGS-Kollektivvertrag für Transitmitarbeiterinnen.

Ziele der Beschäftigung

- Primäres Ziel ist die Beschäftigung von Menschen mit Behinderungen in einem sozialversicherungspflichtigen arbeitskulturellen Umfeld
- Erlangung und Verbesserung von arbeitskulturellen Fertigkeiten und Fähigkeiten
- Sammeln von Berufserfahrung
- Sensibilisierung und Abbau von Hemmschwellen im alltäglichen Umgang mit Menschen mit Behinderungen
- Eventuelle Übernahme in das Stammpersonal
- Umsetzung von Zielen und betrieblichen Ausrichtungen nach den Prinzipien des **Diversity Management**

Jobcare Krems

Kremser Bank | BLZ 20228 | Kontonummer: 300320652 IBAN: AT512022800300320652 |

BIC: SPKDAT21XXX



Jobcare Krems

Jobcare KREMS

Bahnhofplatz 8, 3500 Krems

Tel.: +43 (0)2732 73914, Mobil.: +43 (0) 676 4791162, Fax.: +43 (0) 2732 73914-4

E-Mail: bebe@aon.at, Internet: www.jobcare-krems.at

UID-Nr ATU 63103123

ZVR 40033579



Mögliche Arbeitsfelder

Unterstützung bei

- Grünraumpflege
- Standortbewirtschaftung
- Hausarbeit (Haustechnik)
- Botengänge
- Postein-angang, Postverteilung
- Reinigung
- Bibliothek, usw.

Vor- und Nachteile

Vorteile

- Unterstützung des Vereins bei der Suche nach geeigneter Person
- Verein ist zuständig für alle arbeitsrechtlichen Belange der Beschäftigung
- Verein hält Kontakt zu Fördergebern und lukriert entsprechende Förderungen
- Wegfall der personenbezogenen Aufwendungen in Buchhaltung und Lohnverrechnung
- Begleitende Betreuung durch Verein bzw. anderen Organisationen (z.B. Caritas Arbeitsassistenten)
- Kostenersparnis

Nachteil

- Keine Anrechnung im Zusammenhang mit der Ausgleichstaxe

Bei Interesse schlage ich vor, in einem persönlichen Gespräch die Thematik noch zu vertiefen.

Hochachtungsvoll

Mag. Peter Binder

Jobcare KREMS

Kremser Bank | BLZ 20228 | Kontonummer: 300320652 IBAN: AT512022800300320652 |

BIC: SPKDAT21XXX

